

Số: /KH-KKT

Phú Yên, ngày tháng năm 2022

KẾ HOẠCH

Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở của Ban Quản lý Khu kinh tế Phú Yên năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 01-KH/BCĐ ngày 13/5/2022 của Ban Chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, Ban Quản lý Khu kinh tế Phú Yên xây dựng kế hoạch thực hiện với những nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tiếp tục thực hiện và phát huy những kết quả đạt được trong việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại đơn vị; đảm bảo dân chủ trong mọi hoạt động trên các lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý của Ban Quản lý Khu kinh tế, góp phần tích cực vào sự phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an ninh trật tự trên địa bàn Khu kinh tế và các Khu công nghiệp.

- Mở rộng và phát huy quyền làm chủ của nhân dân, của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, nhất là dân chủ trực tiếp trong thực hiện các nhiệm vụ chính trị của cơ quan và dân chủ trong thực hiện các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đảm bảo phương châm “dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra”.

- Việc xây dựng và triển khai Quy chế dân chủ phải được thực hiện thường xuyên, liên tục thành nề nếp, phát huy sức mạnh của các phòng, ban và các tổ chức đoàn thể như: Công đoàn, Cựu chiến binh,... đảm bảo thiết thực, hiệu quả; gắn trách nhiệm của người đứng đầu và thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

Trong năm 2022, công tác triển khai thực hiện QCDC ở cơ sở tập trung một số nội dung chủ yếu sau:

1. Củng cố Ban Chỉ đạo và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở:

- Tổ chức triển khai hội nghị cán bộ, công chức, viên chức năm 2023;
 - + Thời gian thực hiện: Tháng 12 năm 2022
 - + Cơ quan thực hiện: Ban Quản lý Khu kinh tế Phú Yên.
- Xây dựng Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở của cơ quan;
 - + Thời gian thực hiện: Tháng 05 năm 2022
 - + Cơ quan thực hiện: Ban Quản lý Khu kinh tế Phú Yên.
- Củng cố, kiện toàn, Quyết định thành lập Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở của cơ quan khi có sự thay đổi về nhân sự cho phù hợp với tình hình thực tế;
 - + Thời gian thực hiện: Tháng 5 năm 2022.
 - + Cơ quan thực hiện: Ban Quản lý Khu kinh tế Phú Yên.
- Xây dựng các chương trình, kế hoạch, quy chế thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại các đơn vị sự nghiệp trực thuộc
 - + Thời gian thực hiện: Từ tháng 5 năm 2022

+ Cơ quan thực hiện: các đơn vị sự nghiệp trực thuộc.

2. Tiếp tục nâng cao trách nhiệm của của người đứng đầu cơ quan, của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động về dân chủ và thực hành dân chủ

- Tiếp tục đẩy mạnh việc tuyên truyền, phổ biến, thực hiện các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thực hiện QCDC ở cơ sở, trọng tâm là các quan điểm chỉ đạo nêu trong Chỉ thị số 30-CT/TW, ngày 18/2/1998 của Bộ Chính trị (Khóa VIII) và Kết luận số 120-KL/TW, ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị (Khóa XI), gắn với triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, Nghị quyết Trung ương 6, Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị, Quyết định số 99-QĐ/TW của Ban Bí thư (Khóa XII) ban hành Hướng dẫn khung để các cấp ủy, tổ chức đảng tiếp tục phát huy vai trò của nhân dân trong đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ, các chỉ thị, nghị quyết về công tác dân vận, các phong trào thi đua... đến cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

- Ban chỉ đạo thực hiện QCDC cơ sở của Ban chủ động phối hợp chặt chẽ với Lãnh đạo Ban, các tổ chức đoàn thể triển khai thực hiện tốt QCDC. Thực hiện tốt chức năng tham gia gia giám sát quyền lợi và nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong việc thực hiện các chế độ chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

3. Tiếp tục kiện toàn, củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC cơ sở của Ban tinh gọn, hiệu quả

Nâng cao năng lực của BCD thực hiện QCDC cơ sở của Ban, kiện toàn thành viên (khi khuyết, thiếu); rà soát sửa đổi, bổ sung quy chế hoạt động của BCD phù hợp với tình hình mới; lãnh đạo, chỉ đạo và kiểm tra, giám sát việc thực hiện QCDC đối với các đơn vị trực thuộc.

4. Các nội dung chủ yếu về thực hiện QCDC ở cơ sở

- Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP và Thông tư hướng dẫn số 01/2016/TT-BNV đảm bảo thiết thực, hiệu quả. Thường xuyên rà soát, bổ sung, hoàn thiện các quy định về chức năng, nhiệm vụ, quy chế làm việc, quy chế chi tiêu nội bộ... của cơ quan, đơn vị bảo đảm phù hợp với quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị.

- Phát huy vai trò của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trực thuộc Ban trong thực hiện QCDC ở cơ sở. Thực hiện dân chủ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan, đơn vị, nhất là trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công, quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ. Thực hiện công khai, minh bạch các chủ trương, kế hoạch, cơ chế, chính sách; tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tham gia ý kiến, giám sát hoạt động của cơ quan, đơn vị theo quy định.

- Thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các quy định về người đứng đầu về tiếp công dân định kỳ. Kịp thời giải quyết dứt điểm các bức xúc, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân ngay từ cơ sở.

- Chỉ đạo thực hiện Kết luận số 114-KL/TW ngày 14/7/2015 của Ban Bí thư về “Nâng cao hiệu quả công tác dân vận của các cơ quan nhà nước”; Chỉ thị số 16/CT-TTg, ngày 16/5/2016 của Thủ tướng Chính phủ về “Tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong các cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới”; gắn thực hiện công tác dân vận, QCDC với phổ biến, giáo dục pháp luật, theo dõi, kiểm tra việc thi hành pháp luật, cải cách hành chính, chấn chỉnh phong cách, lề lối làm việc, nâng cao tinh thần trách nhiệm phụ vụ nhân dân, nhà đầu tư, doanh nghiệp của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Tiếp tục thực hiện tốt việc tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức hằng năm, thông qua đó thực hiện tốt công tác công khai dân chủ theo quy định.

5. Tăng cường công tác kiểm tra việc thực hiện QCDC cơ sở, tại cơ quan, đơn vị trực thuộc Ban.

Tập trung xây dựng kế hoạch và kiểm tra công tác cải cách hành chính và việc thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là tinh thần thái độ, trách nhiệm, năng lực thực hiện nhiệm vụ của cán bộ để kịp thời chấn chỉnh và xử lý; đồng thời tập trung kiểm tra các đơn vị thường xuyên có đơn thư khiếu nại, tố cáo, có biểu hiện mất đoàn kết nội bộ..., qua đó kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, xử lý các đơn vị, cá nhân có sai phạm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Lãnh đạo các phòng, ban, trung tâm tổ chức quán triệt, phổ biến Kế hoạch này đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan.

- Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp trực thuộc căn cứ kế hoạch này xây dựng kế hoạch cụ thể của đơn vị mình để tổ chức triển khai thực hiện đúng tiến độ và đạt chất lượng.

- Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC cơ sở tham mưu giúp Lãnh đạo Ban tổ chức triển khai, hướng dẫn, kiểm tra, tổng kết việc thực hiện Kế hoạch này; đề xuất khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc triển khai thực hiện QCDC cơ sở tại cơ quan, đơn vị; định kỳ kỳ tổng hợp, báo cáo kết quả về Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC tỉnh (Ban dân vận Tỉnh ủy) đúng thời gian quy định.

Toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động cơ quan có trách nhiệm thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Kế hoạch này. Trường hợp có khó khăn, vướng mắc kịp thời báo cáo Lãnh đạo Ban để chỉ đạo giải quyết./.

Nơi nhận:

- Ban Dân vận Tỉnh ủy (Thường trực BCĐ thực hiện QCDC Tỉnh (b/c);
- Trưởng ban QL KKT;
- Các PTB QL KKT;
- BCH Công đoàn CS;
- Hội cựu chiến binh CQ;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc Ban;
- Lưu: VT, VP.

TRƯỞNG BAN

Nguyễn Xuân Hùng